

**Дополнительное Соглашение № 5
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад комбинированного вида № 92» на 2022 – 2025 годы**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

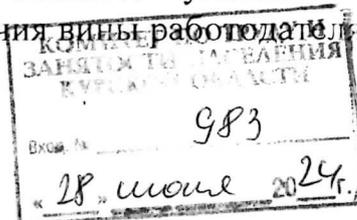
- работодатель в лице его представителя заведующий МБДОУ № 92 Н. В. Чаплыгина с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Машкина Л. Н., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством (ст. 236 ТК РФ) по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 5 к Коллективному договору по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 92» на 2022 – 2025 годы о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

п. 4.30. изложить в следующей редакции:

«4.30. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».



2. Настоящее Дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 30.01.2024 г., и является неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 92» на 2022 – 2025 годы.

3. МБДОУ № 92 в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 5 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 92


Н. В. Чаплыгина
(подпись, Ф.И.О.)

«26» июня 2024 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 92


Л. Н. Машкина
(подпись, Ф.И.О.)

«26» июня 2024 г.



Пронумеровано, прошнуровано,

скреплено печатью 2 (два) листов(а)

Заведующий
МБДОУ № 92



Н.В. Чаплыгина

КОМИТЕТ ПО ТРВАУ И
ЗАНЯТИМ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОГО РАЙОНА
Регистрация: 983
с 28. июля 2024
Подпись: *Жармаев*