

**Дополнительное Соглашение № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном
бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад комбинированного вида № 92» на 2022 – 2025 годы**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующий МБДОУ № 92 Н. В. Чаплыгина с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Л. Н. Машкина с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 92» на 2022 – 2025 годы о нижеследующем:

1. Коллективный договор

1.1. Пункт 3.24 раздела III исключить.

1.2. В пункте 4.2 раздела IV в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 года № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.3. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год изложить в следующей редакции: «обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;».

1.4. Пункт 4.9 раздела IV после слов «не может быть ниже минимального размера оплаты труда» дополнить словами «установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.5. В абзаце втором подпункта «б» пункта 4.11 раздела IV в соответствии с пунктом 4.11 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009



№ 165 слова «высокие результаты труда» заменить словами «высокие результаты работы».

1.6. Абзац семнадцатый пункта 4.14 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.7. Пункт 4.22 раздела IV коллективного договора дополнить: «в размере 20% счет средств на оплату труда работников».

1.8. Пункт 6.8 раздела VI в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-гу «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» изложить в следующей редакции:

«Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

1.9. В пункте 8.2 раздела VIII:

в подпункте 8.2.1 цифры «212» заменить цифрами «214»;

в подпункте 8.2.4 цифры «217» заменить цифрами «223»;

1.10. В абзаце пятом пункта 8.3 раздела VIII цифры «213» заменить цифрами «220».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном

учреждении «Детский сад комбинированного вида № 92» на 2022 – 2025
годы

3. МБДОУ № 92 в установленном порядке направляет настоящее
Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по
труду и занятости населения Курской области на уведомительную
регистрацию.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 92


Н. В. Чаплыгина
(подпись, Ф.И.О.)

« 09 » 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 92


Л. Н. Машкина
(подпись, Ф.И.О.)

« 09 » 2022 г.

Пронумеровано, прошнуровано,

скреплено печатью 3 листов(а)

Заведующий
МБДОУ № 92

